ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор ТОВ «Всеосвіта»
Іван ЛИТВИНЕНКО
06.07.2023 р.

Програма підвищення кваліфікації

педагогічних та науково-педагогічних працівників для роботи у закладах освіти (за видом освітньої послуги «ВЕБІНАР»)

Програму підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників розроблено відповідно до сучасної державної освітньої політики, Концепції Нової української школи та стратегії реформування освіти в Україні.

1. Найменування: «Прийняття на роботу осіб з інвалідністю: вивчаємо новації».
2. Вид підвищення кваліфікації: навчання за програмою підвищення кваліфікації (участь у вебінарі).
3. Розробник — ТОВ «Всеосвіта».
Спікер(ка) — Інна Маніленко, юристка, сертифікована тренерка з підвищення кваліфікації директорів та заступників директорів закладів загальної середньої освіти відповідно до Концепції "Нова українська школа", сертифікована експертка для проведення інституційного аудиту закладів загальної середньої освіти, методистка вищої кваліфікаційної категорії, вчителька історії та правознавства вищої кваліфікаційної категорії, педагогічне звання "старший учитель".
4. Мета: надати теоретичну та практичну допомогу керівникам закладів та установ освіти з питань правового врегулювання трудових відносин з особами з інвалідністю за новим змістом законодавства.
5. Напрям: розвиток управлінської компетентності (для керівників закладів освіти, науково-методичних установ та їх заступників) тощо.
6. Зміст:
1) законодавство та зміни до нього, які регламентують прийняття на роботу осіб з інвалідністю та інші питання з організації їх праці;
2) обов'язки роботодавця під час прийняття на роботу осіб з інвалідністю;
3) підстави і порядок взаємодії роботодавця із Державною службою зайнятості населення, Фондом соціального захисту осіб з інвалідністю, Пенсійним фондом та Держпраці;
4) Порядок здійснення контролю за виконанням нормативу робочих місць та перевірки закладів та установ освіти щодо виконання нормативу робочих місць, призначених для працевлаштування осіб з інвалідністю;
5) зміст адміністративної відповідальності роботодавця за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю та неподання нормативно визначеної звітності;
6) відповіді на питання учасників вебінару.
7. Обсяг (тривалість) навчання: 2 години /0,06 кредиту Європейської кредитної трансферно-накопичувальної системи (ЄКТС).
8. Форма (форми) навчання: дистанційна.
9. Програмні результати:
1) розуміння законодавства України, яке регламентує питання прийняття на роботу осіб з інвалідністю та інші питання з організації їх праці;
2) розуміння обов'язків роботодавця під час прийняття на роботу осіб з інвалідністю;
3) розуміння ролі та механізмів взаємодії роботодавців із Державною службою зайнятості населення, Фондом соціального захисту осіб з інвалідністю, Пенсійним фондом та Держпраці;
4) можливість запобігти притягненню до адміністративної відповідальності під час здійснення контролю за виконанням нормативу робочих місць та перевірки закладів та установ освіти щодо виконання нормативу робочих місць, призначених для працевлаштування осіб з інвалідністю.
10. Цільова аудиторія: менеджери освіти (засновники, керівники та заступники керівників закладів та установ освіти, керівники органів управління освітою), педагогічні та інші працівники закладів освіти.
11. Перелік компетентностей, що вдосконалюватимуться/набуватимуться:
загальні: здатність діяти відповідально і свідомо на засадах поваги до прав і свобод людини та громадянина; здатність усвідомлювати цінності громадянського суспільства та необхідність його сталого розвитку; здатність приймати обґрунтовані рішення, професійно викладати та аргументувати свою позицію; знання і розуміння сучасних тенденцій розвитку освіти, соціально-правових основ, законодавчих актів у сфері освіти;
фахові: здатність застосовувати оптимальні методи діагностики індивідуальних особливостей персоналу, здійснювати ефективну кадрову політику; здатність призначати на посади педагогічних і непедагогічних працівників, переводити їх на іншу посаду згідно з вимогами законодавства і потреб закладу освіти; здатність переносити набуті знання на практику.

Програму укладено згідно з п. 2 ст. 59 ЗУ «Про освіту» та відповідно до п. 10 постанови КМУ від 21 серпня 2019 року № 800 (із змінами і доповненнями, внесеними постановою КМУ від 27 грудня 2019 року № 1133) і Типової освітньої програми організації і проведення підвищення кваліфікації керівних кадрів закладів освіти відповідно до вимог Концепції «Нова українська школа» (наказ МОН від 13.12.2018 р. № 1392)

ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ
ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ