

Програма підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників для роботи у закладах освіти (за видом освітньої послуги «ВЕБНАР»)

Програму підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників розроблено відповідно до сучасної державної освітньої політики, Концепції Нової української школи та стратегії реформування освіти в Україні.

- 1. Найменування:** «Як правильно прийняти на роботу. Сумісництво та суміщення у сфері освіти».
- 2. Вид підвищення кваліфікації:** навчання за програмою підвищення кваліфікації (участь у вебінарі).
- 3. Розробник — ТОВ «Всеосвіта».**

Спікер(ка) — Маніленко Інна Володимирівна, юристка, сертифікована тренерка з підвищення кваліфікації директорів та заступників директорів закладів загальної середньої освіти відповідно до Концепції "Нова українська школа", сертифікована експертка для проведення інституційного аудиту закладів загальної середньої освіти.

4. Мета: надати теоретичну і практичну підтримку керівникам ЗЗСО з питань прийняття на роботу різних категорій працівників у сфері освіти.

5. Напрямок: розвиток управлінської компетентності (для керівників закладів освіти та їх заступників) тощо; розвиток професійних компетентностей (поглиблення професійних знань, умінь, навичок).

6. Зміст:

1) аналіз законодавства України, що регламентує порядок прийняття на роботу різних категорій працівників у сфері освіти;

2) етапи прийняття на роботу;

3) повноваження керівника закладу освіти під час прийняття працівників на роботу;

4) прийняття на роботу за сумісництвом та особливості застосування в освіті.

7. Обсяг (тривалість) навчання: 2 години /0,06 кредиту Європейської кредитної трансферно-накопичувальної системи (ЄКТС).

8. Форма (форми) навчання: дистанційна.

9. Програмні результати:

1) розуміння змісту нормативно-правових актів України, які регламентують порядок прийняття на роботу різних категорій працівників у сфері освіти;

2) розуміння чіткого алгоритму дій керівника закладу освіти під час прийняття на роботу з урахуванням останніх законодавчих змін;

3) розуміння порядку та особливостей прийняття на роботу за сумісництвом.

10. Цільова аудиторія: менеджери освіти будь-якого рівня (засновники закладів та установ освіти, керівники місцевих органів управління освітою, керівники та заступники керівників закладів освіти), педагогічні та інші працівники закладів освіти.

11. Перелік компетентностей, що вдосконаливатимуться/набуватимуться:

загальні: здатність знаходити нові підходи до вирішення завдань професійної діяльності; здатність приймати обґрунтовані рішення, професійно викладати та аргументувати свою позицію; здатність самостійно навчатися та розвивати особистісний потенціал; здатність до самостійного пошуку, обробки та аналізу інформації з різних джерел; компетентність у сфері організації освітнього середовища;

фахові: вміння визначати професійні цілі та реалізувати їх на практиці; вміння застосовувати знання з управління та освітнього менеджменту в практичних ситуаціях функціонування закладу освіти; компетентність у галузі професійного розвитку; компетентність у сфері національного законодавства; здатність критично мислити та здійснювати самооцінку професійної діяльності; знання нормативних вимог до організації освітнього процесу; вміння ефективно реалізовувати поставлені завдання для забезпечення якості освітнього процесу.