ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор ТОВ «Всеосвіта»
Іван ЛИТВИНЕНКО
19.03.2021 р.

Програма підвищення кваліфікації

педагогічних та науково-педагогічних працівників для роботи у закладах освіти
(за видом освітньої послуги «ВЕБІНАР»)

Програму підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників розроблено відповідно до сучасної державної освітньої політики, Концепції Нової української школи та стратегії реформування освіти в Україні.

1. Найменування: «Булінг в закладі освіти: як виявити та що робити».
2. Вид підвищення кваліфікації: навчання за програмою підвищення кваліфікації (участь у вебінарі).
3. Розробник — ТОВ «Всеосвіта».
Спікер(ка) — Овдієнко Анна Іванівна, практична психологиня, провідна фахівчиня відділу психолого-методичної підтримки Служби освітнього омбудсмена, магістерка практичної психології.
4. Мета: розглянути проблему булінгу в закладах освіти: її психологічну складову, особливості її врегулювання відповідно до чинного законодавства та ефективні способи профілактики та протидії булінгу.
5. Напрям: розвиток професійних компетентностей; формування у здобувачів освіти спільних для ключових компетентностей вмінь, визначених частиною першою статті 12 Закону України "Про освіту"; розвиток емоційно-етичної компетентності.
6. Зміст:
1) поняття булінгу та відмінності булінгу від конфлікту;
2) як виявляти булінг та його суб'єктів;
3) визначення булінгу відповідно до чинного законодавства, відповідальність за булінг;
4) алгоритм реагування на повідомлення про булінг у закладі освіти;
5) типові помилки та труднощі, що виникають в роботі з булінгом у закладі освіти;
6) інструменти та техніки протидії булінгу.
7. Обсяг (тривалість) навчання: 2 години /0,06 кредиту Європейської кредитної трансферно-накопичувальної системи (ЄКТС).
8. Форма (форми) навчання: дистанційна.
9. Програмні результати:
1) знання визначення булінгу та його ознак;
2) вміння відрізняти булінг від конфлікту та визначати суб'єктів булінгу;
3) вміння визначати ролі суб'єктів булінгу та обізнаність з методами впливу на них;
4) ознайомленість та здатність діяти відповідно до алгоритму реагування на випадки булінгу.
10. Цільова аудиторія: педагогічні та науково-педагогічні працівники закладів загальної середньої, професійно-технічної, фахової передвищої освіти, адміністрація закладів освіти, психологи, соціальні педагоги.
11. Перелік компетентностей, що вдосконалюватимуться/набуватимуться:
загальні: вміння формувати безпечне новітнє освітнє середовище; здатність виявляти та вирішувати проблеми у професійній діяльності; здатність до продуктивної професійної діяльності на основі розвиненої педагогічної рефлексії відповідно до провідних ціннісно-світоглядних орієнтацій; здатність знаходити інноваційні підходи до вирішення професійних завдань в сучасному освітньому середовищі; здатність приймати обґрунтовані рішення, професійно викладати та аргументувати свою позицію;
фахові: уміння демонструвати соціально-емоційну компетентність у професійних ситуаціях; вміння визначати ролі суб'єктів булінгу та обізнаність з методами впливу на них; здатність переносити набуті знання на практику; знання і розуміння алгоритмів роботи з проявами булінгу; володіння знаннями про нормативно-правове забезпечення належної організації роботи закладу освіти із запобігання та протидії булінгу; здатність формувати в учасників освітнього процесу громадянські та соціальні компетентності пов'язані з усвідомленням рівних прав та можливостей.

** Програму укладено відповідно до п. 10 постанови КМУ від 21 серпня 2019 року № 800 (із змінами і доповненнями, внесеними постановою КМУ від 27 грудня 2019 року № 1133)*

ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ
ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ