ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор ТОВ «Всеосвіта»
_____ Іван ЛИТВИНЕНКО
04.01.2020 р.

Програма підвищення кваліфікації

педагогічних та науково-педагогічних працівників для роботи у закладах освіти (за видом освітньої послуги «ВЕБІНАР»)

Програму підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників розроблено відповідно до сучасної державної освітньої політики, Концепції Нової української школи та стратегії реформування освіти в Україні.

1. Найменування: «Виховна діяльність класного керівника».
2. Вид підвищення кваліфікації: навчання за програмою підвищення кваліфікації (участь у вебінарі).
3. Розробник — ТОВ «Всеосвіта».
Спікер(ка) — ТОВ "Всеосвіта".
4. Мета: розглянути специфіку роботи класного керівника; надати практичні поради та рекомендації щодо принципів формування і виховання учнівського колективу.
5. Напрям: розвиток професійних компетентностей; розвиток емоційно-етичної компетентності; формування у здобувачів освіти спільних для ключових компетентностей вмінь, визначених частиною першою статті 12 Закону України "Про освіту"; психолого-фізіологічні особливості здобувачів освіти певного віку;
6. Зміст:
1) роль класного керівника у організації виховної діяльності учнів;
2) робота класного керівника із створення і виховання учнівського колективу;
3) організація виховної діяльності в класі;
4) взаємодія класного керівника з педагогами та батьками.
7. Обсяг (тривалість) навчання: 2 години /0,06 кредиту Європейської кредитної трансферно-накопичувальної системи (ЄКТС).
8. Форма (форми) навчання: дистанційна.
9. Програмні результати:
1) усвідомлення ролі класного керівника у організації виховної діяльності учнів;
2) знання особливостей створення і виховання учнівського колективу;
3) розуміння принципів взаємодії класного керівника з педагогами та батьками.
10. Цільова аудиторія: вебінар може бути корисним для педагогічних та науково-педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти.
11. Перелік компетентностей, що вдосконалюватимуться/набуватимуться:
загальні: компетентність у галузі професіонального розвитку; здатність виявляти та вирішувати проблеми у професійній діяльності; здатність приймати обґрунтовані рішення, професійно викладати та аргументувати свою позицію; здатність до продуктивної професійної діяльності на основі розвиненої педагогічної рефлексії відповідно до провідних ціннісно-світоглядних орієнтацій; розуміння ролі класного керівника у організації виховної діяльності учнів; здатність знаходити нові творчі підходи до вирішення професійних завдань в освітньому середовищі; уміння реагувати під час вирішення ситуативних професійних проблем; здатність до ефективної командної роботи, вміння попереджувати та розв'язувати конфлікти, досягаючи компромісів;
фахові: знання і розуміння особливостей організації роботи класного керівника; вміння формувати у здобувачів освіти "м’які навички", що спрямовані на досягнення життєво-професійної ефективності; вміння ефективно взаємодіяти з педагогами та батьками здобувачів освіти; вміння ефективно реалізувати поставлені завдання для забезпечення якості освітнього процесу; уміння демонструвати соціально-емоційну компетентність у професійних ситуаціях.

** Програму укладено відповідно до п. 10 постанови КМУ від 21 серпня 2019 року № 800 (із змінами і доповненнями, внесеними постановою КМУ від 27 грудня 2019 року № 1133)*

ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ
ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ