ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор ТОВ «Всеосвіта»
_____ Іван ЛИТВИНЕНКО
06.10.2020 р.

Програма підвищення кваліфікації

педагогічних та науково-педагогічних працівників для роботи у закладах освіти (за видом освітньої послуги «ВЕБІНАР»)

Програму підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників розроблено відповідно до сучасної державної освітньої політики, Концепції Нової української школи та стратегії реформування освіти в Україні.

1. Найменування: «Корпоративна культура в закладі загальної середньої освіти».
2. Вид підвищення кваліфікації: навчання за програмою підвищення кваліфікації (участь у вебінарі).
3. Розробник — ТОВ «Всеосвіта».
Спікер(ка) — Грищук Олена Юріївна, учителька початкових класів та англійської мови в молодших класах, корекційна педагогиня і практична психологиня, засновниця освітнього простору «Скриня».
4. Мета: висвітлити важливість запровадження корпоративної культури в закладах освіти; поділитися практичними порадами щодо створення корпоративної культури у закладі загальної середньої освіти.
5. Напрям: розвиток емоційно-етичної компетентності; розвиток професійної компетентності.
6. Зміст:
1) поняття «корпоративна культура»;
2) зв'язок між корпоративною культурою і успішністю побудови освітнього процесу;
3) інструменти і приклади створення корпоративноъ культури в колективі учнів, батьків та освітян.
7. Обсяг (тривалість) навчання: 2 години /0,06 кредиту Європейської кредитної трансферно-накопичувальної системи (ЄКТС).
8. Форма (форми) навчання: дистанційна.
9. Програмні результати:
1) знання визначення "корпоративна культура" та усвідомлення переваг і цінностей цього явища;
2) розуміння важливості запровадження корпоративної культури у своєму закладі освіти;
3) здатність вибудовувати корпоративну культуру у закладі освіти.
10. Цільова аудиторія: адміністративні, педагогічні та науково-педагогічні працівники закладів загальної середньої освіти.
11. Перелік компетентностей, що вдосконалюватимуться/набуватимуться:
загальні: здатність самостійно навчатися та розвивати особистісний потенціал; здатність до розвитку особистісного потенціалу, самореалізації, професійного лідерства та досягнення успіху; уміння демонструвати соціально-емоційну компетентність у професійних ситуаціях; здатність виявляти та вирішувати проблеми у професійній діяльності; уміння конструктивно керувати емоціями та розв’язувати проблеми; здатність приймати обґрунтовані рішення, професійно викладати та аргументувати свою позицію; здатність до продуктивної професійної діяльності на основі розвиненої педагогічної рефлексії відповідно до провідних ціннісно-світоглядних орієнтацій;
фахові: здатність безперервно оновлювати "м'які навички", що спрямовані на досягнення життєво-професійної ефективності; здатність удосконалювати оригінальний підхід до власної життєво-професійної діяльності; здатність критично мислити та здійснювати самооцінку професійної діяльності; вміння визначати та усувати бар’єри які стають на заваді розвитку соціальних навичок; здатність сприяти розвитку корпоративної культури у закладі освіти.

** Програму укладено відповідно до п. 10 постанови КМУ від 21 серпня 2019 року № 800 (із змінами і доповненнями, внесеними постановою КМУ від 27 грудня 2019 року № 1133)*

ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ
ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ