ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор ТОВ «Всеосвіта»
_____ Іван ЛИТВИНЕНКО
07.04.2020 р.

Програма підвищення кваліфікації

педагогічних та науково-педагогічних працівників для роботи у закладах освіти
(за видом освітньої послуги «ВЕБІНАР»)

Програму підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників розроблено відповідно до сучасної державної освітньої політики, Концепції Нової української школи та стратегії реформування освіти в Україні.

1. Найменування: «Що потрібно знати про аудит трудових книжок працівникам освіти. Зразки записів».
2. Вид підвищення кваліфікації: навчання за програмою підвищення кваліфікації (участь у вебінарі).
3. Розробник — ТОВ «Всеосвіта».
Спікер(ка) — Маніленко Інна Володимирівна, методистка відділу управління закладами освіти Комунального навчального закладу Київської обласної ради «Київський обласний інститут післядипломної освіти педагогічних кадрів», старша викладачка кафедри педагогіки, психології та менеджменту освіти.
4. Мета: надати нормативні роз'яснення щодо порядку ведення трудових книжок працівників освіти з наданням правових алгоритмів дій та зразків записів.
5. Напрям: розвиток управлінської компетентності (для керівників закладів освіти та їх заступників) тощо; розвиток професійних компетентностей (поглиблення професійних знань, умінь, навичок).
6. Зміст:
1) правовий порядок ведення трудових книжок працівників освіти;
2) облік, зберігання та видача трудових книжок;
3) зразки записів у трудових книжках;
4) алгоритм дій керівника закладу освіти під час проведення аудиту трудових книжок;
5) алгоритм виправлення допущених недоліків та помилок.
7. Обсяг (тривалість) навчання: 2 години /0,06 кредиту Європейської кредитної трансферно-накопичувальної системи (ЄКТС).
8. Форма (форми) навчання: дистанційна.
9. Програмні результати:
1) розуміння правового порядку ведення трудових книжок працівників освіти та порядку їх обліку, зберігання та видачі;
2) знання алгоритму проведення аудиту трудових книжок;
3) знаннях типових недоліків та помилок, які зустрічаються у трудових книжках працівників сфери освіти;
4) знання і розуміння алгоритму виправлення допущених недоліків та помилок.
10. Цільова аудиторія: засновники закладів освіти, керівники та спеціалісти органів управління освітою, керівники закладів освіти всіх типів і форм власності, педагогічні та науково-педагогічні працівники, бухгалтери.
11. Перелік компетентностей, що вдосконалюватимуться/набуватимуться:
загальні: здатність знаходити нові підходи до вирішення завдань професіональної діяльності; здатність приймати обґрунтовані рішення, професійно викладати та аргументувати свою позицію; здатність ідентифікувати, формулювати та розв'язувати проблеми; здатність самостійно навчатися та розвивати особистісний потенціал;
фахові: вміння застосовувати знання з управління та освітнього менеджменту в практичних ситуаціях функціонування закладу освіти; знання і розуміння алгоритму проведення аудиту трудових книжок; знання типових недоліків і помилок та алгоритму їх виправлення; вміння застосовувати набуті знання на практиці; знання і розуміння правового порядку ведення трудових книжок працівників освіти та порядку їх обліку, зберігання й видачі.

Програму укладено згідно з п. 2 ст. 59 ЗУ «Про освіту» та відповідно до п. 10 постанови КМУ від 21 серпня 2019 року № 800 (із змінами і доповненнями, внесеними постановою КМУ від 27 грудня 2019 року № 1133) і Типової освітньої програми організації і проведення підвищення кваліфікації керівних кадрів закладів освіти відповідно до вимог Концепції «Нова українська школа» (наказ МОН від 13.12.2018 р. № 1392)

ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ
ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ