ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор ТОВ «Всеосвіта»
_____ Іван ЛИТВИНЕНКО
06.11.2025 р.

Програма підвищення кваліфікації

педагогічних та науково-педагогічних працівників для роботи у закладах освіти
(за видом освітньої послуги «ВЕБІНАР»)

Програму підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників розроблено відповідно до сучасної державної освітньої політики, Концепції Нової української школи та стратегії реформування освіти в Україні.

1. Найменування: «Завершуємо діловодний 2025 рік: практичні поради».
2. Вид підвищення кваліфікації: навчання за програмою підвищення кваліфікації (участь у вебінарі).
3. Розробник — ТОВ «Всеосвіта».
Спікер(ка) — Інна Маніленко, юристка, сертифікована тренерка з підвищення кваліфікації директорів та заступників директорів закладів загальної середньої освіти відповідно до Концепції "Нова українська школа", сертифікована експертка для проведення інституційного аудиту закладів загальної середньої освіти, методистка вищої кваліфікаційної категорії, вчителька історії та правознавства вищої кваліфікаційної категорії, педагогічне звання "старший учитель".
4. Мета: надати теоретичну та практичну допомогу керівникам закладів та установ освіти з питань організації роботи в умовах кадрової автономії.
5. Напрям: розвиток управлінської компетентності (для керівників закладів освіти, науково-методичних установ та їх заступників) тощо; розвиток професійних компетентностей (знання навчального предмета, фахових методик, технологій).
6. Зміст:
1) зміни в законодавстві, що забезпечують належну організацію кадрової роботи протягом 2025 року та на початок наступного: організація діловодства за оновленим законодавчим змістом та особливості його застосування в управлінській діяльності;
2) правові роз'яснення, практичні поради, зразки документів.
7. Обсяг (тривалість) навчання: 2 години /0,06 кредиту Європейської кредитної трансферно-накопичувальної системи (ЄКТС).
8. Форма (форми) навчання: дистанційна.
9. Програмні результати:
1) розуміння змісту нормативно-правових актів України щодо організації кадрової роботи закладів та установ освіти протягом 2025 року та на початок наступного;
2) усвідомлення, як правильно та своєчасно діяти в умовах оновленого змісту освіти на початок 2026 року;
3) можливість отримати відповіді на важливі та проблемні питання.
10. Цільова аудиторія: менеджери освіти (засновники, керівники та заступники керівників закладів та установ освіти, керівники органів управління освітою), педагогічні та інші працівники у сфері освіти.
11. Перелік компетентностей, що вдосконалюватимуться/набуватимуться:
загальні: здатність діяти відповідально і свідомо на засадах поваги до прав і свобод людини та громадянина; реалізовувати свої права і обов'язки; здатність до системного та критичного мислення, аналізу та синтезу інформації з різних джерел, бачення комплексного розвитку подій;
фахові: здатність керуватися в управлінській діяльності нормативно-правовими документами в галузі освіти; здатність застосовувати оптимальні методи діагностики індивідуальних особливостей персоналу, здійснювати ефективну кадрову політику; здатність управляти змінами.

** Програму укладено відповідно до п. 10 постанови КМУ від 21 серпня 2019 року № 800 (із змінами і доповненнями, внесеними постановою КМУ від 27 грудня 2019 року № 1133)*

ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ
ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ