ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор ТОВ «Всеосвіта»
_____ Іван ЛИТВИНЕНКО
28.02.2025 р.

Програма підвищення кваліфікації

педагогічних та науково-педагогічних працівників для роботи у закладах освіти
(за видом освітньої послуги «ВЕБІНАР»)

Програму підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників розроблено відповідно до сучасної державної освітньої політики, Концепції Нової української школи та стратегії реформування освіти в Україні.

1. Найменування: «Булінг чи дисциплінарний проступок працівника освіти: як розрізнити та як діяти».
2. Вид підвищення кваліфікації: навчання за програмою підвищення кваліфікації (участь у вебінарі).
3. Розробник — ТОВ «Всеосвіта».

Спікер(ка) — Інна Маніленко, юристка, сертифікована тренерка з підвищення кваліфікації директорів та заступників директорів закладів загальної середньої освіти відповідно до Концепції "Нова українська школа", сертифікована експертка для проведення інституційного аудиту закладів загальної середньої освіти, методистка вищої кваліфікаційної категорії, вчителька історії та правознавства вищої кваліфікаційної категорії, педагогічне звання "старший учитель".

4. Мета: надати правову підтримку керівним, педагогічним та іншим працівникам закладів освіти з питань дотримання адміністративного та трудового законодавства, спрямованого на запобігання і протидію протиправним проявам в освітньому середовищі, розуміння правового алгоритму дій.
5. Напрям: розвиток управлінської компетентності (для керівників закладів освіти, науково-методичних установ та їх заступників) тощо.
6. Зміст:

1) види адміністративних та дисциплінарних проступків працівників освіти, пов’язаних із цькуванням здобувачів в закладах освіти;
2) взаємозв’язок булінгу із трудовими та іншими правовідносинами, відмінності між ними;
3) проблемні питання щодо практичного застосування Порядку реагування на випадки булінгу та інших видів насильства;
4) особливості проведення службового розслідування та притягнення до дисциплінарної відповідальності працівника;
5) відповідальність усіх учасників освітнього процесу у разі недотримання законодавства щодо захисту прав, свобод та законних інтересів здобувачів освіти.

7. Обсяг (тривалість) навчання: 2 години /0,06 кредиту Європейської кредитної трансферно-накопичувальної системи (ЄКТС).
8. Форма (форми) навчання: дистанційна.
9. Програмні результати:

1) розуміння видів адміністративних та дисциплінарних проступків працівників освіти, пов’язаних із цькуванням здобувачів в закладах освіти, а також відповідальність усіх учасників освітнього процесу у разі недотримання законодавства щодо захисту прав, свобод та законних інтересів здобувачів освіти;
2) усвідомлення взаємозв’язку булінгу із трудовими та іншими правовідносинами, відмінностей між ними;
3) розуміння правових особливостей проведення службового розслідування та притягнення до дисциплінарної відповідальності працівників освіти.

10. Цільова аудиторія: керівні, педагогічні та інші працівники закладів освіти, органів управління освітою, батьки здобувачів освіти.
11. Перелік компетентностей, що вдосконалюватимуться/набуватимуться:

загальні: здатність діяти відповідально і свідомо на засадах поваги до прав і свобод людини та громадянина; реалізувати свої права і обов’язки; здатність до міжособистісної взаємодії, роботи в команді, налагоджування соціальної взаємодії, співробітництва з колегами; здатність до системного та критичного мислення, аналізу та синтезу інформації з різних джерел;

фахові: здатність застосовувати оптимальні методи діагностики індивідуальних особливостей персоналу, здійснювати ефективну кадрову політику; здатність до сприяння в дотриманні учасниками освітнього процесу педагогічної етики, культури спілкування; вміння вживати заходів щодо запобігання та протидії булінгу, різним проявам насильства та дискримінації серед здобувачів освіти та інших учасників освітнього процесу; вміння застосовувати в обговоренні освітніх, соціальних і життєвих проблем методики усвідомленого й емпатичного слухання, ненасильницької та безконфліктної комунікації; запобігати конфліктам в освітньому процесі.

** Програму укладено відповідно до п. 10 постанови КМУ від 21 серпня 2019 року № 800 (із змінами і доповненнями, внесеними постановою КМУ від 27 грудня 2019 року № 1133)*

ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ
ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ