ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор ТОВ «Всеосвіта»
Іван ЛИТВИНЕНКО
16.12.2024 р.

Програма підвищення кваліфікації

педагогічних та науково-педагогічних працівників для роботи у закладах освіти
(за видом освітньої послуги «ВЕБІНАР»)

Програму підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників розроблено відповідно до сучасної державної освітньої політики, Концепції Нової української школи та стратегії реформування освіти в Україні.

1. Найменування: «Окремі питання оплати праці працівників освіти у 2025 році».
2. Вид підвищення кваліфікації: навчання за програмою підвищення кваліфікації (участь у вебінарі).
3. Розробник — ТОВ «Всеосвіта».

Спікер(ка) — Інна Маніленко, юристка, сертифікована тренерка з підвищення кваліфікації директорів та заступників директорів закладів загальної середньої освіти відповідно до Концепції "Нова українська школа", сертифікована експертка для проведення інституційного аудиту закладів загальної середньої освіти, методистка вищої кваліфікаційної категорії, вчителька історії та правознавства вищої кваліфікаційної категорії, педагогічне звання "старший учитель".

4. Мета: надати правову підтримку керівним та педагогічним працівникам закладів освіти з питань організації трудових відносин та оплати праці в умовах сьогодення.
5. Напрям: розвиток управлінської компетентності (для керівників закладів освіти, науково-методичних установ та їх заступників) тощо.
6. Зміст:

1) зміст нормативно-правових актів з питань організації трудових відносин та оплати праці в умовах сьогодення, особливості їхнього застосування;

2) особливості прийняття рішень з питань організації трудових відносин та оплати праці в умовах законодавчих змін;

3) проблемні питання до теми вебінару та практичні поради керівним та педагогічним працівникам.

7. Обсяг (тривалість) навчання: 2 години /0,06 кредиту Європейської кредитної трансферно-накопичувальної системи (ЄКТС).
8. Форма (форми) навчання: дистанційна.
9. Програмні результати:

1) розуміння особливостей змісту сучасних нормативно-правових актів з питань організації трудових відносин та оплати праці та їхнього практичного застосування;

2) усвідомлення, як правильно приймати рішення з питань організації трудових відносин та оплати праці в умовах воєнного стану та сучасного змісту законодавства.

10. Цільова аудиторія: керівні, педагогічні та інші працівники закладів та установ освіти, органів місцевого самоврядування.
11. Перелік компетентностей, що вдосконалюватимуться/набуватимуться:

загальні: здатність діяти відповідально і свідомо на засадах поваги до прав і свобод людини та громадянина; реалізовувати свої права і обов'язки; усвідомлювати цінності громадянського суспільства та необхідність його сталого розвитку; здатність до системного та критичного мислення, аналізу та синтезу інформації з різних джерел;

фахові: здатність керуватися в управлінській діяльності нормативно-правовими документами в галузі освіти; здатність застосовувати оптимальні методи діагностики індивідуальних особливостей персоналу, здійснювати ефективну кадрову політику; вміння затверджувати відповідно до типових штатних нормативів закладів освіти штатного розпису за погодженням із засновником або уповноваженим ним органом; здатність ефективно управляти персоналом; здатність здійснювати власний професійний розвиток, отримувати підтримку від колег.

**** Програму укладено відповідно до п. 10 постанови КМУ від 21 серпня 2019 року № 800 (із змінами і доповненнями, внесеними постановою КМУ від 27 грудня 2019 року № 1133)***

ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ
ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ