

Програма підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників для роботи у закладах освіти (освітня програма дистанційного курсу)

Програму підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників розроблено відповідно до сучасної державної освітньої політики, Концепції Нової української школи та стратегії реформування освіти в Україні.

1. Найменування: «Диверсифікація зайнятості керівників закладів загальної середньої освіти пенсійного віку в контексті реформування освітнього законодавства».

2. Напрямок: психолого-фізіологічні особливості здобувачів освіти певного віку, основи андрагогіки; розвиток управлінської компетентності (для керівників закладів освіти, науково-методичних установ та їх заступників) тощо.

3. Форма підвищення кваліфікації: дистанційна. Онлайн-навчання відбувається на сайті <https://vseosvita.ua/>.

4. Розробник — ТОВ «Всеосвіта».

Автор(ка) — Клокар Олег Олександрович, доктор економічних наук, доцент, професор кафедри педагогіки, психології та менеджменту, заступник директора з науково-навчальної роботи Білоцерківського інституту неперервної професійної освіти.

5. Цільова аудиторія: керівники (різні категорії педагогічних працівників) закладів загальної середньої освіти та відділів (управлінь) освіти всіх рівнів та організаційно-правових форм.

6. Мета програми: формувати та вдосконалювати навички диверсифікації зайнятості керівників закладів загальної середньої освіти пенсійного віку на всіх рівнях.

7. Зміст програми:

- теоретичні засади диверсифікації зайнятості керівників закладів загальної середньої освіти пенсійного віку (сутність і принципи диверсифікації зайнятості керівників закладів загальної середньої освіти пенсійного віку; особливості диверсифікації зайнятості керівників закладів загальної середньої освіти пенсійного віку);

- сучасний стан диверсифікації зайнятості керівників закладів загальної середньої освіти пенсійного віку до закінчення терміну дії їх трудового договору з представником роботодавця; сучасний стан диверсифікації зайнятості керівників закладів загальної середньої освіти пенсійного віку після закінчення терміну дії їх трудового договору з представником роботодавця;

- шляхи підвищення якості диверсифікації зайнятості керівників закладів загальної середньої освіти пенсійного віку (шляхи підвищення якості диверсифікації зайнятості керівників закладів загальної середньої освіти пенсійного віку до закінчення терміну дії їх трудового договору з представником роботодавця; шляхи підвищення якості диверсифікації зайнятості керівників закладів загальної середньої освіти пенсійного віку після закінчення терміну дії їх трудового договору з представником роботодавця).

8. Обсяг (тривалість) навчання: 30 годин/1 кредит Європейської кредитної трансферно-накопичувальної системи (ЄКТС).

9. Перелік компетентностей, що вдосконалюватимуться/набуватимуться:

загальні: оволодіння сучасними підходами до використання сучасних освітніх технологій підвищення якості диверсифікації зайнятості керівників закладів загальної середньої освіти пенсійного віку, визначення показників ефективності використання вище вказаних підходів, формування системи заходів щодо використання сучасних технологій підвищення якості диверсифікації зайнятості керівників закладів загальної середньої освіти пенсійного віку в контексті реформування освітнього законодавства;

фахові: визначення показників оцінки ефективності використання технологій підвищення якості диверсифікації зайнятості керівників закладів загальної середньої освіти пенсійного віку в контексті реформування освітнього законодавства, освоєння та побудова керівниками перспективної концепції технологічного навчання підвищення якості диверсифікації зайнятості керівників закладів загальної середньої освіти пенсійного віку.